



نموذج تقرير مشاركة في البرامج التدريبية

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	رافع عبدالستار جبار حسين
التحصيل الدراسي والاختصاص	بكالوريوس هندسة تقنيات الحاسبات
العنوان الوظيفي	رئيس مهندسين
اسم الجهة الحكومية	المركز الوطني للتطوير الاداري وتقنية المعلومات
البريد الالكتروني	Raffa.as90@gmail.com
رقم الهاتف	07700413996

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	قيادات حكومات المستقبل
طبيعة البرنامج التدريبي	برنامج افتراضي مع زيارات ميدانية
البلد	الامارات العربية المتحدة
الجهة الراعية	جامعة الدول العربية/المنظمة العربية للتنمية الادارية
الجهة المنظمه	كلية محمد بن راشد للادارة الحكومية
مدة البرنامج	100 ساعة تدريبية
التاريخ	من 17/ 11/ 2025 الى 6/ 2/ 2026
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	وزارة التخطيط



دولة الكويت - سلطنة عمان - لبنان - مصر - المغرب الأردن - البحرين - الإمارات - السعودية - قطر - جزر القمر - سوريا - موريتانيا - ليبيا - الصومال - اليمن	البلدان المشاركة الأخرى
--	----------------------------

ثالثا : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي
موجز التحدي الأول البيروقراطية في الخدمات الحكومية
نظرة عامة حول برنامج 3 تحديات x 100 يوم

هدف البرنامج

- تمكين قيادات مستقبل العالم العربي من مهارات المستقبل وتعزيز جاهزيتهم لافتناس فرص المستقبل والاستثمار فيها
- تعزيز الفكر الاستباقي المتمحور حول الجاهزية الحكومية للمستقبل
- بناء شبكة مستدامة تجمع قيادات مستقبل العالم العربي.

الإطار الزمني

سيستغرق إنجاز التحدي مدة ثلاثة أسابيع حيث سيشمل البرنامج التالي:
■ جلسات يومية: جلسات تستمر لمدة ساعة يوميا مع خبراء في مجالات مختلفة، تشمل حلقات عمل ومحاضرات رئيسية حول القضايا الراهنة والتحديات المستقبلية.

■ العمل المستقل: يتوقع من المشاركين قضاء وقت إضافي في ممارسة العمل المستقل لإتمام تحضير مشاريعهم، مما يعزز مهارات البحث والتفكير النقدي والتخطيط

الأسبوع الأول :

■ مرحلة تحديد التحدي و التي يتم خلالها:

✓ تحديد التحدي وتحديد الشركاء الاستراتيجيين

✓ تحليل الوضع الحالي

✓ وضع الحلول والمبادرات

الأسبوع الثاني:

■ مرحلة التصميم التشاركي: والتي يتم خلالها

✓ التصميم التشاركي مع الشركاء الاستراتيجيين

✓ تحديث خطة العمل

الأسبوع الثالث :

■ العرض النهائي

✓ تجهيز العرض التقديمي

✓ العرض علي لجنة التحكيم



- موجز التحدي الثاني
جاهزية المواهب الحكومية للمستقبل
الأسبوع الأول :
■ مرحلة تحديد التحدي و التي يتم خلالها:
✓ تحديد التحدي وتحديد الشركاء الاستراتيجيين
✓ تحليل الوضع الحالي
✓ وضع الحلول والمبادرات
الأسبوع الثاني :
■ مرحلة التصميم التشاركي: والتي يتم خلالها
✓ التصميم التشاركي مع الشركاء الاستراتيجيين
✓ تحديث خطة العمل
الأسبوع الثالث :
■ العرض النهائي
✓ تجهيز العرض التقديمي
✓ العرض على لجنة التحكيم
موجز التحدي الثالث
تحديث منظومة التشريعات في ظل المتغيرات المتسارعة
الأسبوع الأول :
■ مرحلة تحديد التحدي و التي يتم خلالها:
✓ تحديد التحدي وتحديد الشركاء الاستراتيجيين
✓ تحليل الوضع الحالي
✓ وضع الحلول والمبادرات
الأسبوع الثاني :
■ مرحلة التصميم التشاركي: والتي يتم خلالها
✓ التصميم التشاركي مع الشركاء الاستراتيجيين
✓ تحديث خطة العمل
الأسبوع الثالث :
■ العرض النهائي
✓ تجهيز العرض التقديمي
✓ العرض على لجنة التحكيم



رابعاً : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

أ- المنهاج التدريبي : لبيانات العامة المتعلقة بالتحديث

- ✓ إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة يوفر مركز البيانات أحدث الإحصاءات حول مستوى إشراك المواطنين في عمليات التشاور وصنع القرار عبر (E-Participation Index) المنصات
- ✓ البنك الدولي يقدم موقع البنك الدولي مؤشرات حول جودة التشريعات (Quality Regulatory Index) وسيادة القانون (Rule of Law) في العالم العربي

خامساً : النشاطات الصفية والميدانية

الزيارات الميدانية والمؤسسية

شملت الزيارة عدداً من المؤسسات والجهات الأكاديمية والحكومية أبرزها:

- كلية محمد بن راشد للاقتصاد
- كلية محمد بن راشد للإعلام
- جامعة الشارقة
- كلية محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي
- مجلس الأمن السيبراني في دولة الإمارات العربية ولقاء الدكتور محمد الكويتي
- مشروع «تم» لتبسيط الإجراءات الحكومية
- مختبر الابتكار المفتوح في جامعة الشارقة
- مزارع «سلال» المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في منطقة العين
- زيارة بيت الحكمة في إمارة الشارقة والاطلاع على دوره في دعم المعرفة والابتكار والثقافة المؤسسية
- زيارة دائرة بيئة الشارقة للاطلاع على تجارب الإدارة والتحول الرقمي في الخدمات المقدمة

- الاطلاع على تجارب التخطيط الاستراتيجي في إمارة عجمان

المشاركة في القمة العالمية للحكومات

تمت المشاركة في أعمال القمة العالمية للحكومات المنعقدة في إمارة دبي للفترة من 2/2- 2026/2/5 وحضور كلمة السيد احمد أبوالغيط ومعالى محمد الفرقاوي وزير مجلس شؤون مجلس الوزراء رئيس القمة العالمية للحكومات رئيس الهيئة التنفيذية لإمارة دبي شهدت القمة العالمية للحكومات عدداً من المحطات البارزة، من أهمها:

- الإعلان عن إطلاق أول وزير للذكاء الاصطناعي بما يعكس التوجه الاستراتيجي لدولة الإمارات في دمج الذكاء الاصطناعي ضمن منظومة صنع القرار الحكومي.
- إلقاء معالي محمد بن عبدالله الفرقاوي كلمة رئيسية ركزت على مستقبل الحكومات، وأهمية الاستثمار الدولي في الإنسان بوصفه الركيزة الأساسية للتنمية المستدامة والتحول الحكومي.
- التأكيد على أن تطوير رأس المال البشري وبناء القدرات وتمكين القيادات الشابة يمثل الأساس الحقيقي لنجاح سياسات التحول الرقمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي



سادسا : التقارير والعروض التقديمية



جمهورية العراق
وزارة التخطيط
المركز الوطني للتطوير الإداري وتجهيز المعلومات

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

٢٠٢٥

التحدي الأول: البيرو قراضية في الخدمات الحكومية

قانون العمل، المسمى مع هذا العمل
مع جميع الخدمات



تحديد التحدي :-

عدم وجود منصة موحدة لهذه جميع الخدمات التي تعد الخدمات المختلفة، مما يثبت صعوبة في الوصول إلى الخدمات بشكل متكامل وفعال.

الهدف :-

الاستمرارية لضمان حصول الجهات المستفيدة من القطاع العام والخاص والهيئات الأكاديمية على أعلى جودة في الخدمات المقدمة لهم، وذلك من خلال تطوير المنصة لتتضمن الخدمات المقدمة في المركز وتلبية احتياجات سوق العمل والقطاع.

مبدأ عمل المركز

المركز الوطني للتطوير الإداري والمعلوماتية عام ٢٠٢٠، حيث استند إليه منهجه بناء وتعزيز قدرات العاملين في الجهاز الإداري الحكومي والقطاعات الأخرى (الخاص - المختلفة) وبمساهمته في تحقيق التنمية الإدارية وفي عام ٢٠٢٢ اتخذ استحداث المركز وربطه بوزارة التخطيط ..



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

الهدف
الاستراتيجي
الاول

الهدف
الاستراتيجي
الثاني

ويؤتي المركز القيادة بالمهاد الآتية :-

- بناء وتعزيز قدرات العاملين في أجهزة الدولة و لقطعات إدارية و تخصص و مختصات و منظمات المجتمع المدني .
- تعزيز وتطوير المخرجات بخلق المعلومات الإدارية و أنظمة المعلومات .
- تحسين نظم إدارة الجودة وفقاً لمعايير المنظمات العالمية الدولية .
- إعداد و تنفيذ السياسات الإدارية .
- توسيع النطاق للمركز على مستوى الأقاليم و المحافظات غير المنتمية بقديم .
- تطوير منهجية البحث العلمي في مجالات التنمية الإدارية و تقنية المعلومات .

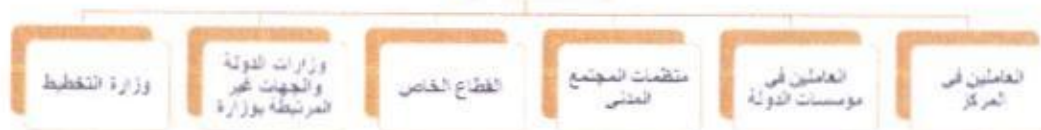
الهدف
الاستراتيجي
الثالث



الهدف
الاستراتيجي
الرابع

الهدف
الاستراتيجي
الخامس

اصحاب المصلحة



الهدف
الاستراتيجي
السادس

الهدف
الاستراتيجي
السابع



دائرة التعاون الدولي





العملية الوطنية الحالية لإصلاح الحول والتمهات

الحول والتمهات

- ١- تحديد الحول والتمهات في القطاعين العام والخاص.
- ٢- إعداد خطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٣- تنفيذ الخطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٤- تقييم نتائج معالجة الحول والتمهات.

الوضع الحالي

- ١- تحديد الحول والتمهات في القطاعين العام والخاص.
- ٢- إعداد خطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٣- تنفيذ الخطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٤- تقييم نتائج معالجة الحول والتمهات.
- ٥- إعداد خطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٦- تنفيذ الخطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٧- تقييم نتائج معالجة الحول والتمهات.
- ٨- إعداد خطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ٩- تنفيذ الخطة عمل ل معالجة الحول والتمهات.
- ١٠- تقييم نتائج معالجة الحول والتمهات.



العملية الوطنية الحالية لإصلاح الحول والتمهات

قائمة المشاركين

- ١- السيد مدير عام المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات المحترم.
- ٢- السيد مدير إدارة تقنية المعلومات المحترم.
- ٣- السيد مدير قسم المعلومات والمواقع الإلكترونية المحترم.
- ٤- السيد رافع عبدالستار جبار / مدير قسم الشبكات وصيانة الحاسبات عضو ضمن برنامج قيادات حكومات المستقبل.
- ٥- السيدة مها جعفر عبدالصاحب / مسؤول شعبة التنسيق والمتابعة / دائرة التنمية البشرية / وزارة التخطيط عضو ضمن برنامج قيادات حكومات المستقبل.



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

شركاء الأستر اسحق

مركز السياسات الوطني / الاستراتيجية العامة لمجلس الوزراء / جمهورية العراق.

خطة العمل:

- تقييم عملية العمل الحالية
- إطلاق منصة جديدة
- استضافة منصة وحماية البيانات في مركز السياسات الوطني
- إتاحة بيانات خريجي جامعة ٢٠٠٠ من مختلف التخصصات والمجالات
- إتاحة منصة خلال ٢٠٠٠ ساعة (إدارة النظام - مستخدم)
- إعداد منصة لتتبع مستوى التعليم في مختلف المجالات

مركز السياسات الوطني
الاستراتيجية العامة
مجلس الوزراء
الجمهورية العراقية

مشروع توظيف الذكاء الاصطناعي لرفع جاهزية

الكفاءات الحكومية

في وزارة التخطيط العراقية للتحويل الرقمي

المهندس رافع عبدالستار جبار
الباحث سها جعفر عبدالصاحب

الذكاء الاصطناعي
GOVERNMENT
LEARNERS



AI DATA ANALYSIS & ADMIN



الذكاء الاصطناعي أداة حيوية في التخطيط

يعتبر الذكاء الاصطناعي أداة حيوية في تحسين كفاءة العمل في وزارة
التخطيط من خلال تعزيز جودة التحليل واتخاذ القرار.



دور وزارة التخطيط

- ❖ توري وزارة التخطيط دوراً محورياً في إعداد الخطة الوطنية، إدارة البيانات الاحصائية، متابعة البرامج التنموية، وتقييم الأداء الحكومي ومع التوسع المتسارع في حجم البيانات وتعقد متطلبات التخطيط، أصبح استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي ضرورة لتفعيلية لشؤون الوزارة ولتتكيلائتها من تحسين جودة العمل، تسريع اتخاذ القرار، ورفع كفاءة المتابعة والتقييم.
- ❖ الا ان الاستفادة الفعلية من الذكاء الاصطناعي ما تزال محدودة بسبب تفاوت الفاعلية البشرية، وغياب الأدوات الدقيقة لقياس الفعرات، والاعتماد على برامج تدريب تقليدية غير مرتبطة بمتطلبات العمل الفعلية، مما يقلل من العائد المؤسسي للاستثمارات الرقمية.
- ❖ وانطلاقاً من ذلك، يطرح هذا المشروع منظومة ذكية تعتمد على الذكاء الاصطناعي لإدارة وتطوير رأس المال البشري في وزارة التخطيط، بوصفها خطوة أساسية لتمكين الوزارة من أداء دورها الاستراتيجي بكفاءة أعلى.





هدف المشروع

يهدف المشروع إلى:

- تحليل القدرات الحالية لموظفي وزارة التخطيط بشكل كلي وموضوعي
- تحديد المهارات العرجة اللازمة لتطبيق الذكاء الاصطناعي في أعمال التخطيط
- تصميم برامج تطوير ذكية ومخصصة وفق فجوة المهارات
- دعم القيادة في التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- تحسين كفاءة الأداء المؤسسي وجودة المخرجات التخطيطية



نطاق التطبيق (المرحلة التجريبية)



اشواق وتطبيق مع الشركاء الاستراتيجيين:

- المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات
- فريق الذكاء الاصطناعي من أجل الاستدامة (وزارة التخطيط)
- دعم أكاديمي متخصص من:
- كلية الذكاء الاصطناعي
- كلية التمير

التطبيق في وزارة التخطيط وتشكيلات:

- مبنى تجرسة مجهزة وقاعة للتدريب
- من 50 إلى 100 موظف (مختلف المسميات الوظيفية)
- نوع العينة على الدوائر الأكثر ارتباطاً بالتحول الرقمي (التخطيط، الاقتصاد، المتابعة، تقنية المعلومات)



المنهجية المعتمدة

تحليل القدرات الحالية

- اختبارات مهارات رقمية قصيرة (٣٠ - ٣٥ دقيقة)
- بناء ملف مهارات رقمي لكل موظف
- تلبية كل مبادرة بدرجة (٥-٠)
- احساب فجوة المهارات (%) على مستوى المدير والمبادرة

تعداد المتطلبات

- رصد مهام وزارة التخطيط بتقنيات الذكاء الاصطناعي
- تعداد المهارات المطلوبة وفق الجدول الزمني والفني
- (١٢-٢٤ شهر) الأمانة: تحليل البيانات، أمن المعلومات
- (٢-٥ سنوات) الذكاء الاصطناعي: التطبيق، حوكمة البيانات

الاجابات المقترحة

- دورة اساسيات الذكاء الاصطناعي: كوتلاف غير التقنية (اهم الاستخدامات: دعم القرار، اخلاقيات الاستخدام)
- دورة تحليل البيانات والذكاء القرار: تحليل البيانات الاحصائية والاقتصادية، دعم الخطة القومية عن الأداة
- دورة تنمية الإجراءات وتحسين العمليات: تبسيط الإجراءات، تقليل الزمن والكلفة
- دورة الذكاء الاصطناعي: التطبيق لسوق المتقدمة (تطوير حلول ذكية، تبسيط لعدم أعمال الوزارة)
- دورة حوكمة البيانات والخصوصية (حماية البيانات، الامتثال، الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي)
- جميع المخرجات تطبيقية، قصيرة (٢-٦ أسابيع)، وتقيس الزيادة في وعيد الموظفين

مؤشرات الأداء: مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)

مؤشرات الجاهزية الرقمية الحالية

- استكمال ملفات المبادرات: ٩٥%
- تقليل فجوة المهارات العرجة: ٢٥%
- تحسين متوسط المهارات الرقمية: ٢٠%

مؤشرات التدريب

- نسبة التدريب التخصصي مقابل عامي: ٧٠%
- معدل إكمال المسارات التدريبية: ٩٠%
- تحسين نتائج التقييم بعد التدريب: ٢٠%

مؤشرات الأداء الموسمي

- تقليل زمن إنجاز التطبيقات والتطبيقات التشغيلية: ٢٥%
- زيادة الاعتماد على الأدوات الذكية في العمل اليومي: ٢٠%





الكلفة التقديرية (مرحلة تجريبية محدودة)

- أدوات القياس والاختبارات الرقمية: ١٢٠,٠٠٠ - ١٥٠,٠٠٠ دولار
- تطوير النماذج التحليلية الفكية: ١٨٠,٠٠٠ - ٢٢٠,٠٠٠ دولار
- التدريب التطبيقي المخصص: ١٥٠,٠٠٠ - ٢٠٠,٠٠٠ دولار
- الحوكمة وأمن المعلومات وإدارة المشروع: ٨٠,٠٠٠ - ١٠٠,٠٠٠ دولار
- إجمالي الكلفة التقديرية: ٥٣٠,٠٠٠ - ٦٧٠,٠٠٠ دولار



المخاطر والتحديات



- مقاومة التغيير المؤسسي
- محدودية البيانات الجاهزة للتحليل
- مخاوف الخصوصية واستخدام نتائج التقييم
- نقص الخبرات المحلية المتقدمة في المراحل الأولى



الفرص الواجب استثمارها

- ✓ تعزيز جودة القرارات التخطيطية القائمة على تحليل البيانات
- ✓ رفع جودة القرارات التخطيطية المبنية على البيانات
- ✓ خفض التكاليف الناتجة عن استكمال الترتيب التقليدية
- ✓ بناء نموذج حكومي ذكي قابل للتوسع والتطبيق على المستوى الوطني
- ✓ بناء وتأمين الكادر بمهارات وكفاءات مستدامة لمواجهة متطلبات المستقبل

يسهم الذكاء الاصطناعي في تمكين الوزراء من تعزيز الكفاءة والمعالجة في إدارة البيانات، مما يتيح اتخاذ قرارات مبنية على معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب ويمكن تحسين جودة القرارات إلى حد كبير. مما يؤدي إلى نتائج أفضل في التخطيط الوطني وتنفيذ السياسات العامة.



الجمهورية العراقية
GOVERNMENT OF IRAQ
الحكومة العراقية



منصة التشريع الذكي العراقي (ISLP)

توظيف الذكاء الاصطناعي (AI) والتكنولوجيا القانونية (Legal Tech) لتحديث المنظومة التشريعية وجعلها أكثر مرونة واستباقية وشفافية

المهندس :- رافع عبدالستار جبار
الباحث :- سها جعفر عبدالصاحب



• تواجه الحكومة العراقية تحدياً متصاعداً يتمثل في تسارع التحولات الرقمية (البيانات، الذكاء الاصطناعي، الاقتصاد الرقمي، الجرائم الإلكترونية، المصطلحات الرقمية) مقابل بطء تحديث التشريعات واعتماد إجراءات ورقية ومصادر متفرقة لتصوص قانونية. الأمر الذي يؤدي إلى:

١. تعارض وتكرار بعض القوانين والتعليمات
٢. ضعف توحيد المصطلحات والصياغة القانونية
٣. طول دورة اعداد/مراجعة التشريعات
٤. محدودية أدوات قياس جودة التشريع واثره قبل الاقرار
٥. ضعف الشفافية والمشاركة المنظمة لاصحاب المصلحة

اسم المشروع: منصة التشريع الذكي العراقي ISLP

فكرة المشروع: انشاء منصة وطنية رقمية تستخدم تقنيات الذكاء الاصطناعي (AI) والتكنولوجيا القانونية (Legal Tech) لدعم الجهات التشريعية والتنفيذية في صياغة ومراجعة وتطوير التشريعات عبر التحليل الآلي للنصوص والكشف الاستباقي للتعارضات وتحسين الصياغة وقياس الاثر التشريعي





أهمية تحديث التشريع

تحديث العملية التشريعية في العراق لتكون:

- ✓ أكثر كفاءة
- ✓ أكثر مرونة واستباقية
- ✓ أعلى جودة وأقل تعارضاً
- ✓ أكثر شفافية وقابلية للقياس
- ✓ أكثر شمولية

منصة التشريع الذكي



تعتبر منصة التشريع الذكي العراقي (ISLP) خطوة رائدة نحو تحقيق تحول رقمي في صياغة التشريعات. تستخدم المنصة تقنيات الذكاء الاصطناعي و Legal Tech لدعم عمليات صياغة ومراجعة التشريعات بكفاءة وشفافية وأكثر شمولية . مما يساهم في تحديث النظام التشريعي.



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي

مكونات المنصة (Components)

١. محرك تحليل النصوص التشريعية	٢. وحدة قياس الأثر التشريعي
• استخدام معلّمة اللغة الطبيعية (NLP)	• ختم الأثر التشريعي (OIA)
• كشف التعارضات والتكرار والتضارب	• التاثير الإداري الاقتصادي الاجتماعي
• تصنيف مواد التشريع حسب الموضوع (اقتصاد/إدارة/قانون/...	• تقييم مخاطر التنفيذ والتأثير على الأفراد
• اكتشاف أخطاء مطبعية منبهة بالشعر ذات الزمنية	٣. لوحة مؤشرات الأداء (Dashboard) تشمل:
	• زمن موزع التشريع (Time to Law)
	• مؤشر جودة الصياغة
	• عدد التعارضات المكتشفة مبكراً
	• نسبة التوصلات المعتمدة
٤. مساعد الصياغة التشريعية	
• يعتمد على اللغة الاصطناعية اللغوية (GAN)	
• اقتراح صيغ قانونية أكثر وضوحاً	
• توحيد المصطلحات واللغة التشريعية	

الإطار الزمني للتنفيذ (٢٤ شهر)

المرحلة الأولى: التأسيس والتحضير (الشهر ١-٦)	المرحلة الثالثة: التشغيل الرسمي والتوسعة (الشهر ١٩-٢٤)
• تشكيل لجنة توجيهية وإطار الحوكمة	• التشغيل الرسمي (Go Live)
• جمع التشريعات الأساسية وتنظيمها	• توسعة عدد المستخدمين داخل الجهات الخدمية
• رقمنة النصوص عبر OCR	• بدء خطة توسعة وطنية لاحقة للوزارات والهيئات
• بناء قاموس مصطلحات قانونية مرجعي	• تطوير المنصة والواجهات وقاعدة البيانات
	• تطوير محرك التحليل + مساعد الصياغة
	• إعداد التقارير الأولية وتقييم مؤشرات الأداء
المرحلة الثانية: التطوير والتطبيق التجريبي (الشهر ٧-١٨)	
• تطوير المنصة والواجهات وقاعدة البيانات	
• تطوير محرك التحليل + مساعد الصياغة	
• إعداد التقارير الأولية وتقييم مؤشرات الأداء	



وزارة التخطيط دائرة التعاون الدولي



عدد المستفيدين (الحالي والمستقبلي)

عدد المستفيدين (الحالي والمستقبلي) خلال ٢٤ شهر / داخل ٥ جهات

٣٥٠ ٢٥٠ مستخدم مباشر (قانونيون، صياغة، تنفيذ، محتوى تشريع)

٨٠٠ ٥٠٠ مستفيد غير مباشر (قيادات وصناع قرار)

الاجمالي خلال المشروع ٣٠٠-٤٣٠ مستفيد

المستفيدين المستقبليين بعد التوسع الوطني

عدد التوسع الى الولايات والهيئات لاحقا

٢٠٠٠ ٣٠٠٠ مستخدم مباشر

١٠٠٠٠٠ مستفيد غير مباشر (موظفون يتأثرون عملهم بالتشريعات والخدمات العامة)



المؤشرات المستهدفة (KPIs)



40%

40% تقليل تحليل زمن مراجيعه / تحضير التشريع



≥ 300

300 تحليل 300 ≥ ودقة تشريعية
(تعليمات + تعليمات - أنظمة)



50%

50% تقليل التعارضات والتكرار *



80/100

80/100 رفع مؤشر جودة الصياغة إلى



200

200 إنتاج تقرير تحليل وتحقيق تشريعي



300

300 تدريب 300 مستخدم على الأداة





ثانياً: الإطار التنفيذي

- مدة التنفيذ: سنة واحدة (مرحلة تجريبية)
- عدد الدورات: 2 دورة خلال السنة
- مدة الدورة الواحدة: 10 أيام تدريبية
- الفئة المستهدفة: القيادات الوسطى ومدراء الشعب والأقسام في الوزارات والجهات غير المرتبطة بوزارة
- مكان التنفيذ: قاعات المركز الوطني
- الكادر التدريبي: مدربو المركز المعتمدون
- ثالثاً: آلية التعاون مع المنظمة العربية للتنمية الإدارية
- يقترح مخاطبة المنظمة العربية للتنمية الإدارية للاستفادة من:
 - تبادل المواد العلمية غير المحمية بحقوق نشر
 - عقد جلسة افتراضية تعريفية يقدمها أحد خبراء المنظمة
 - مشاركة الإطار العام للمنهجية دون ترتب أي التزامات مالية
- ويكون التعاون بصيغة تنسيقية معرفية، دون إنشاء برنامج مشترك رسمي أو ترتب أعباء مالية على المركز.
- رابعاً: ضمان عدم التعارض المؤسسي
- المبادرة تدرج ضمن مهام المركز في مجال التدريب والتطوير الإداري.
- لا تتضمن إصدار تعليمات ملزمة للوزارات.
- لا تتداخل مع صلاحيات أي جهة تنفيذية أو تنظيمية.
- تقتصر على بناء القدرات وتطوير المفاهيم القيادية.
- خامساً: مخرجات السنة التجريبية
- بنهاية السنة الأولى يتم إعداد تقرير تقييم يتضمن:
 - عدد المشاركين
 - عدد المبادرات التطبيقية التي نفذها المشاركون في دوائهم
 - مستوى رضا الجهات المستفيدة
 - مقترحات التطوير للسنة اللاحقة
- وعلى ضوء نتائج التقييم، يتم اتخاذ القرار إما بالاستمرار أو التوسعة التدريجية وفق الإمكانيات المتاحة
- عاشراً : تقييم البرنامج التدريبي
- الجوانب التنظيمية
- التنظيم كان جيداً من حيث السفر والإقامة وإجراءات التأشيرة ولم تُسجل معوقات مؤثرة.
- جوانب التحسين: ضغط الجدول في بعض الأيام والحاجة إلى إرسال التفاصيل النهائية بوقت أبكر لإتاحة تنسيق أفضل.



ثانياً: المنهاج والمؤسسة التدريبية
البرنامج حديث وتفاعلي والمدرّبون يتمتعون بكفاءة عالية
جوانب التحسين: تقليل كثافة بعض المحاور وتخصيص وقت أكبر لمناقشة آليات
تطبيق التجارب الدولية في السياق العراقي.
التقييم العام: برنامج متميز وذو أثر مهني واضح مع إمكانية تطوير بعض الجوانب
لزيادة الفاعلي
ثامناً : التوصيات والمقترحات

إن المشاركة في برنامج قيادات حكومات المستقبل والقمة العالمية للحكومات
أتاحت الاطلاع على منهجيات عملية في تطوير القيادات وإدارة التحول المؤسسي
وتوظيف التقنيات الحديثة بصورة تدريجية ومنظمة.
وانطلاقاً من مهام المركز الوطني للتطوير الإداري وتقنية المعلومات، يمكن
الاستفادة من هذه التجربة من خلال تنفيذ مبادرة
(قيادات حكومات المستقبل – النسخة العراقية) بصيغة تدريبية لمدة سنة واحدة
وضمن الإمكانيات المتاحة، وبالتنسيق المعرفي مع المنظمة العربية للتنمية
الإدارية.
وتشكل هذه المبادرة خطوة عملية لتعزيز كفاءة القيادات الإدارية الداعمة للتحول
المؤسسي، وبما ينسجم مع توجهات الدولة في تطوير الأداء الحكومي وتحسين
جودة الخدمات، وينعكس إيجاباً على كفاءة الإدارة العامة.

